

VON RUNDSTEDT



Talente bewegen.

Kostbar.

Talent zählt zu den gefragtesten Ressourcen des 21. Jahrhunderts. Es ist der Treibstoff der Wissensgesellschaft und eine erneuerbare Energie mit unvorstellbarem Potenzial. An der richtigen Stelle eingesetzt, kann es Großes vollbringen.

Talente sind gefragt. Vor allem in Unternehmen. Denn Talent ist der wichtigste Produktionsfaktor der modernen Ökonomie. Das klingt einfach. Doch wie jede wertvolle Ressource stellen auch Talente ihre Umwelt vor knifflige Herausforderungen. von Rundstedt weiß sie zu lösen. Wir beschäftigen uns seit einem Vierteljahrhundert mit Talenten und Karrieren. Individuell und mit Erfolg. Für Sie entdecken und entwickeln wir Talente. Und kümmern uns auch um Ihres.



DER BEGRIFF TALENT BESCHREIBT SOWOHL EINE BESONDERE FÄHIGKEIT ALS AUCH EINE PERSON MIT BESONDEREN FÄHIGKEITEN – IMMER IN VERBINDUNG MIT DER BEREITSCHAFT, DADURCH EINEN WERTSCHÖPFENDEN BEITRAG ZU LEISTEN.



Aussichtsvreich.

Talente erfinden sich ständig neu. Sie sind in Bewegung und immer auf der Suche. Nach Herausforderungen und Perspektiven. Nach Sinn und Verantwortung. Nach Erfolg und der entsprechenden Honorierung. In Bewegung zu bleiben und die Balance zu halten ist dabei entscheidend. Ihre Weiterentwicklung betrachten Talente als Lebensaufgabe. Sie arbeiten fortwährend daran. Die Karriere muss dazu passen. Immer wenn sie die richtige Herausforderung gefunden haben, versetzen sie Berge und machen aus Wissen Wirklichkeit.

Wir finden für Sie zielsicher und branchenübergreifend die Talente, die den Erfolg Ihres Unternehmens sichern. Ganz gleich, ob sie am Anfang ihrer Laufbahn stehen oder ihr Leistungsvermögen in der Vergangenheit schon oft unter Beweis gestellt haben.



»EIN GLÜCKSFALL FÜR DAS UNTERNEHMEN«, SAGEN UNSERE KUNDEN OFT, WENN WIR DAS RICHTIGE TALENT AN DIE RICHTIGE POSITION GEBRACHT HABEN. »GARANTIERT KEINE GLÜCKSSACHE«, ANTWORTEN WIR. DENN UNSER ERFOLG HAT METHODE.

Sophia von Rundstedt, Geschäftsführende Gesellschafterin

Passgenau.

Nicht jedes Talent passt zu Ihrem Unternehmen oder kann sein Potenzial auf seiner Position voll entfalten. Wir analysieren deshalb zunächst Ihre Situation. Denn in einer Welt, in der nichts so beständig ist wie der Wandel, verändern sich die Anforderungen von Unternehmen ebenso schnell wie die Ansprüche der Talente.

Nur dann, wenn Ihr Bedarf mit den Kompetenzen, Motivationsfaktoren und Werten eines Talents übereinstimmt, stellt sich langfristig Erfolg ein. von Rundstedt bringt diese Ebenen zum richtigen Zeitpunkt zusammen. Der Effekt? Die richtigen Leute haben die passenden Jobs – und Sie den größtmöglichen Nutzen für Ihr Unternehmen.

Individuell.

Moderne Karrieren sind keine Einbahnstraßen. Sie erinnern eher an Achterbahnen, auf denen es des Öfteren zu rasanten Richtungswechseln kommt. Umso wichtiger ist es für uns, Karrieren individuell zu betrachten und Talente nicht nur in der Momentaufnahme zu sehen. von Rundstedt hat die gesamte Entwicklung im Auge. Wir können das aufgrund unserer engen Beziehungen zu Unternehmen und Talenten, die wir mit Empathie und Leidenschaft pflegen. Das ist der Schlüssel zu unserem Erfolg.

Sie profitieren davon in jeder Situation. Ob Sie Talente suchen, Ihre Mitarbeiter weiterentwickeln wollen oder wir nach einer notwendigen Trennung bei der beruflichen Neuorientierung helfen sollen. Vertrauen Sie uns! Wir sind Ihr Partner.

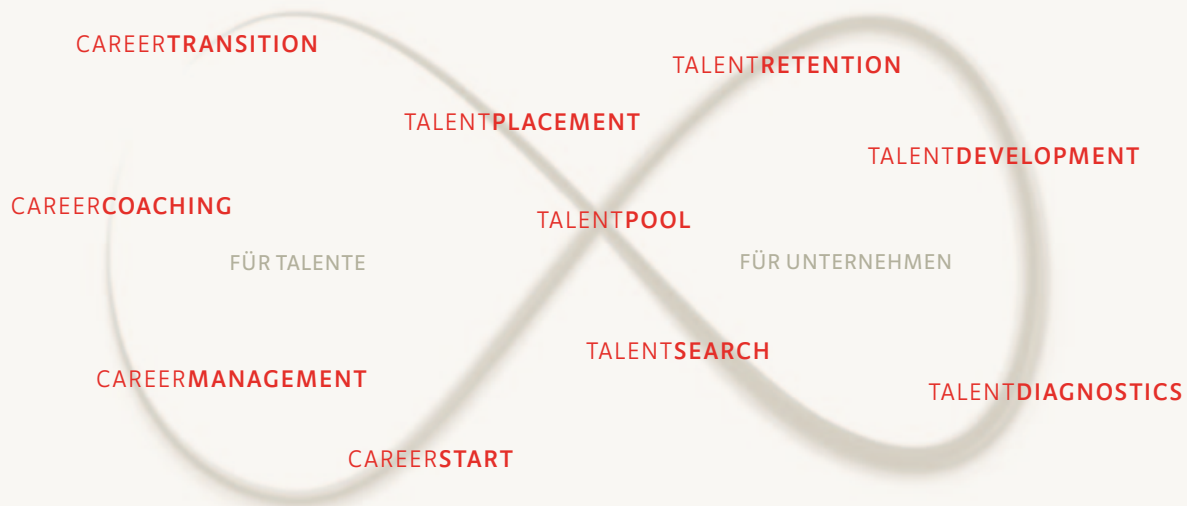


Beweglich.

Als Sinnbild für die Dynamik von Karrieren und Talenten haben wir den TalentLoop entwickelt. Unternehmen und Talente sind ständig in Bewegung: Unser Angebot deckt ihren Bedarf in jeder Phase.



SO FUNKTIONIERT UNSER TALENLOOP



»DER TALENLOOP IST DER KERN UNSERES TUNS. ER VERZAHNT DIE SPEZIFISCHEN ANFORDERUNGEN UNSERER KUNDEN MIT UNSEREN KOMPETENZBEREICHEN. FÜR JEDE SITUATION DES ARBEITSLEBENS UND FÜR JEDEN BEDARF HABEN WIR DIE PASSENDE LÖSUNG.«

TALENTSEARCH

Talente zu entdecken, die nicht nur hoch qualifiziert sind, sondern auch gut in die Unternehmenskultur passen, ist eine komplexe Herausforderung. Nichts weniger als der künftige Unternehmenserfolg hängt davon ab. Wir wissen, wo die Talente zu finden sind, und besetzen erfolgreich Ihre Schlüsselpositionen.

TALENTDIAGNOSTICS

Um Talente auf der richtigen Position ins Spiel zu bringen und Fehlbesetzungen zu vermeiden, beurteilen wir ihr Potenzial mithilfe von wissenschaftlich fundierten Diagnoseinstrumenten. Dadurch erfahren Sie, ob ein Talent für eine neue Aufgabe geeignet ist oder bei wem es sich besonders lohnt, gezielt in die Weiterentwicklung zu investieren. Und Sie finden heraus, wer in Ihre Unternehmenskultur passt.

TALENTDEVELOPMENT

Ein Talent, das sein Potenzial nicht voll entfaltet, ist wie ein Rohstoff, der ungenutzt auf dem Unternehmensgelände lagert. Auf Dauer entstehen dadurch nur Kosten. Damit bei Ihnen niemand ein »ewiges Talent« bleibt, entwickeln wir Ihre Talente kontinuierlich weiter. Wir fördern ihre Stärken, schaffen Perspektiven und erhöhen die Leistungsfähigkeit. Auf künftige Herausforderungen stellen wir Ihre Talente frühzeitig ein.

TALENTRETENTION

Wer Talente langfristig an sein Unternehmen binden möchte, muss mehr bieten als nur ein gutes Gehalt. Von großer Bedeutung ist ein Umfeld, das zu den Werten des Talents passt. Und eine Aufgabe, bei der es sein Potenzial optimal abrufen kann. Wir zeigen Ihnen, wie Sie die persönlichen Ziele Ihres Talents mit denen Ihres Unternehmens in Einklang bringen können.

TALENTPLACEMENT

Um erfolgreich zu sein, müssen Unternehmen flexibel bleiben und auf veränderte Anforderungen reagieren. Oft lässt sich die Trennung von Mitarbeitern nicht vermeiden. Die Art und Weise, in der solche Aufgaben bewältigt werden, sagt viel über die Qualität einer Unternehmenskultur aus. Wir unterstützen Sie als externe Berater dabei und begleiten Fach- und Führungskräfte bei ihrer Neuorientierung – mit Wertschätzung, Optimismus und garantiertem Erfolg.

CAREERSTART

Talenten, die am Anfang ihrer Karriere stehen, liegt die Welt zu Füßen. Doch welchen Weg sollen sie einschlagen? Bei der Fülle von Möglichkeiten fällt es schwer, die richtige Entscheidung zu treffen. Wir unterstützen junge Menschen dabei, berufliche Perspektiven zu erkennen und zu gestalten. Dadurch finden sie zielsicher heraus, welche Ausbildung am besten zu ihren Begabungen und Interessen passt und wie der Einstieg in den Arbeitsmarkt optimal gelingt. So wird der Karrierestart garantiert nicht zum Fehlstart.

CAREERMANAGEMENT

Wer beruflich in einer Sackgasse steckt, muss handeln, um aus Stillstand Bewegung zu machen. Das Positive daran: Es gibt keinen besseren Zeitpunkt, um die eigene Karriere unter die Lupe zu nehmen. Wir helfen bei der Analyse, entdecken verborgene Talente und leiten daraus konkrete Perspektiven ab. Schließlich entwickeln wir gemeinsam mit Ihnen den perfekten Fahrplan für Ihre künftige berufliche Reise.

CAREERCOACHING

Viele Führungskräfte haben den Wunsch nach offenem Austausch auf Augenhöhe und ehrlichem Feedback. Doch je höher sie in der Hierarchie stehen, desto schwieriger lässt sich das im Unternehmensalltag realisieren. Als externer Sparringspartner helfen wir bei der Lösung anspruchsvoller Führungsaufgaben, bei der Selbstreflexion und beim Ausbau der eigenen Kompetenzen und Talente.

CAREERTRANSITION

Der Abschied aus einem Unternehmen sieht für viele Talente auf den ersten Blick nach einer Katastrophe aus. Auf den zweiten entpuppt er sich oft als große Chance. Wir unterstützen Talente bei der beruflichen Neuorientierung. Dabei ist unser Fokus darauf gerichtet, dass Karrieren rasch und gezielt fortgesetzt werden können. Gemeinsam mit den Talenten entwickeln wir individuelle Strategien und helfen bei der Profilschärfung für den neuen Arbeitgeber.

TALENTPOOL

von Rundstedt verfügt über ein breites Netzwerk. Wir pflegen enge persönliche Beziehungen zu Talenten und Unternehmen. Im Laufe der Jahre ist dadurch mehr als nur ein prall gefülltes Adressbuch entstanden. Denn wir kennen nicht nur die Telefonnummern unserer Talente, wir können vor allem ihre Kompetenzen und Motivationsfaktoren einschätzen. Dieses Wissen ist die Grundlage unseres TalentPools. Profitieren Sie davon!



**ERFOLGSGESCHICHTEN
90 PROZENT UNSERER KUNDEN EMPFEHLEN UNSERE
BERATUNG WEITER.**

Beachtlich.

von Rundstedt ist ein Traditionsunternehmen. Gewiss ist das einer der Gründe dafür, dass bei uns nach wie vor eine Eigenschaft im Vordergrund steht, die heute leider keine Selbstverständlichkeit mehr ist: Anstand.

Auch wenn es ein wenig altmodisch klingt: Anstand ist die Basis unseres Handelns und zeichnet alle Menschen aus, die Teil der Unternehmensfamilie sind. Anstand ist der Ausgangspunkt unserer erfolgreichen Unternehmensgeschichte und die Grundlage für unser kontinuierliches Wachstum. Ein weiterer Baustein unseres Erfolgs ist die konsequente Ausrichtung unseres Tuns am Nutzen unserer Kunden. Unsere Partnerschaften sind persönlich und langfristig.

Bei aller Tradition haben wir die Zukunftstrends fest im Blick. Unsere Lösungen sind an Ihren heutigen und zukünftigen Anforderungen ausgerichtet. Pragmatisch und erfolgreich.



Leidenschaftlich.

Unsere Mitarbeiter haben den Anspruch, jeden Auftrag und jedes Projekt zu einem Meisterstück zu machen. Aufgrund unserer Größe können wir Ihnen die für Ihre Branche kompetentesten und für Ihre Bedürfnisse am besten geeigneten Berater zur Verfügung stellen.

Dabei verstehen wir uns nicht nur als Impulsgeber für die berufliche Entwicklung, sondern als Partner, der an allen Facetten eines Menschen interessiert ist. Die Nähe zu den Talenten, mit denen wir zu tun haben, ist unser größtes Kapital. Oft entstehen daraus langfristige Beziehungen, die nachhaltig und unternehmensübergreifend Bestand haben.

Statt Standardlösungen abzurufen, definieren wir den Karrierebegriff für jeden Klienten individuell und helfen, Veränderungsprozesse aktiv zu gestalten. Wir denken dabei zukunftsorientiert und interdisziplinär. Und immer im Sinne des Talents. Für das gemeinsame Ziel arbeiten wir mit Energie und Hingabe.





Familiär.

Bereits seit drei Jahrzehnten schreibt unser Familienunternehmen an seiner Erfolgsgeschichte. Die nächsten Kapitel werden von einer neuen Generation geprägt sein. Sophia von Rundstedt hat 2011 das Ruder übernommen und führt das Unternehmen gemeinsam mit ihrem Geschäftsleitungsteam und 300 Mitarbeitern in die Zukunft.

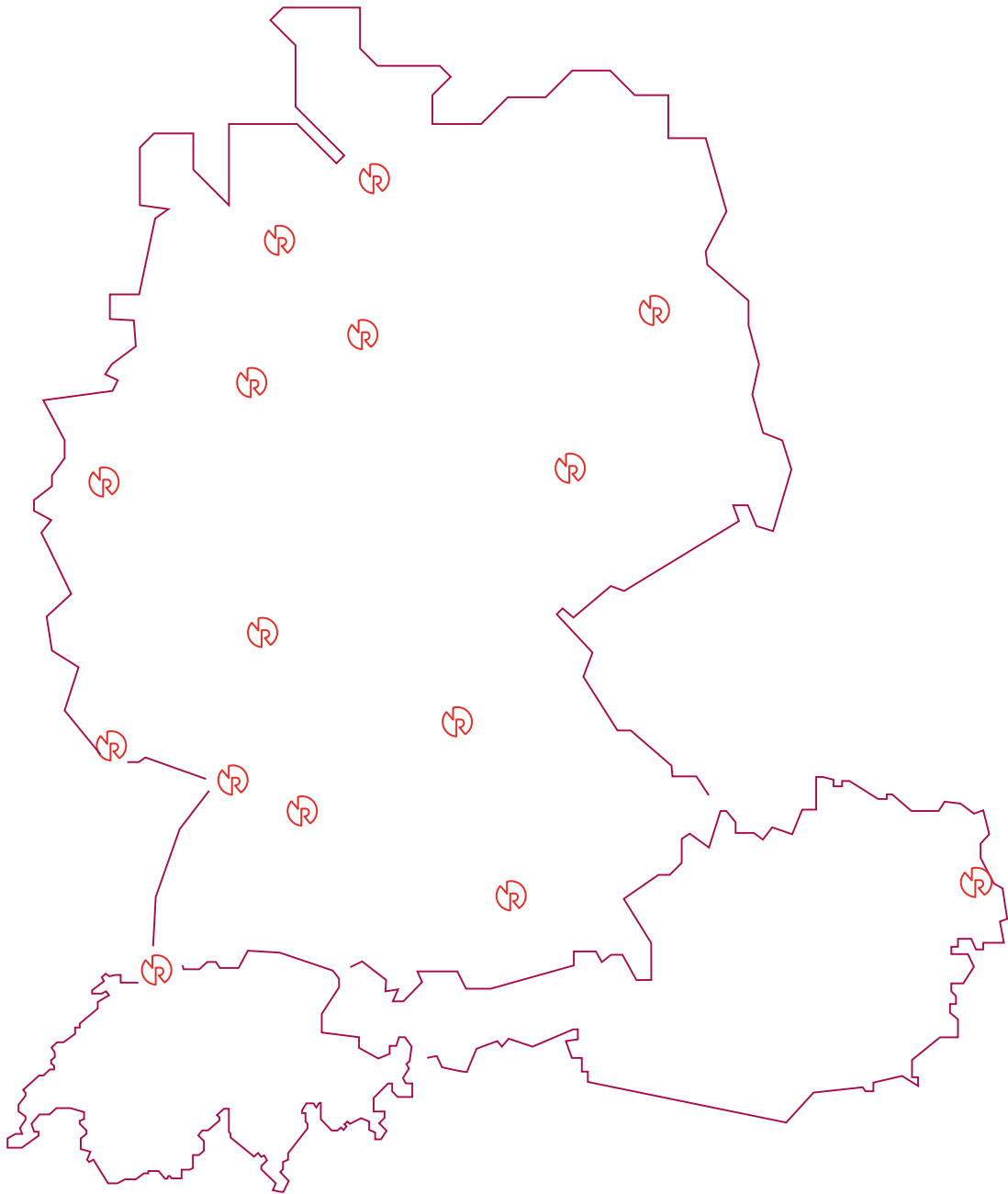


Megatrends wie der demografische Wandel und der daraus resultierende Fachkräftemangel, Globalisierung, technologischer Fortschritt sowie der gesellschaftliche Wertewandel verändern die Arbeitswelt. Und damit auch die Bedürfnisse der Unternehmen und Talente. Darauf reagieren wir mit einem Leistungsangebot, das wir konsequent an den Herausforderungen unserer Kunden ausrichten. So wurde aus dem Outplacement-Spezialisten von Rundstedt der Experte für Talent- und Karriereberatung.

Wenn Sie uns Ihre Talente oder Ihre Karriere anvertrauen, übernehmen wir eine hohe Verantwortung für Sie. Deshalb sind unsere Partnerschaften von Loyalität, Engagement und Ehrlichkeit geprägt. Und zufrieden sind wir erst dann, wenn Sie es sind.



Anke Maruschka, Regional Director | Andreas Schwarz, Director Development | Herbert Frohne, Director Executive Search | Caterine Schwierz, Regional Director | Sophia von Rundstedt, Geschäftsführende Gesellschafterin
Dr. Martin Mertes, Kaufmännischer Leiter | Claus Verfürth, Director Senior Executive Solutions (v. l. n. r.)



Allerorts.

Unser Kerngeschäft konzentriert sich nach wie vor auf den deutschsprachigen Raum. Dennoch können wir global agieren. Denn wir sind Gründungsmitglieder der Career Star Group sowie von EXS Executive Search. Dadurch steht unseren Kunden ein Netzwerk von 1.500 Beratern in mehr als 50 Ländern zur Verfügung.

von Rundstedt ist derzeit an insgesamt 15 Standorten in Deutschland, Österreich und der Schweiz für Sie da.

DEUTSCHLAND

DÜSSELDORF

Königsallee 70
40212 Düsseldorf
Tel.: +49 (0) 211 83 96-0
Fax: +49 (0) 211 3 23 94 24

BERLIN

Friedrichstraße 149
10117 Berlin
Tel.: +49 (0) 30 31 10 24-0
Fax: +49 (0) 30 31 10 24-55

BIELEFELD

Ecos Office Center
Otto-Brenner-Straße 209
33604 Bielefeld
Tel.: +49 (0) 511 45 08 96-0
Fax: +49 (0) 511 45 08 96-15

BREMEN

Ecos Office Center
Parkallee 117
28209 Bremen
Tel.: +49 (0) 40 22 94 33-0
Fax: +49 (0) 40 22 20 60

FRANKFURT

Im Trutz Frankfurt 53-55
(Westend Carree)
60322 Frankfurt am Main
Tel.: +49 (0) 69 6 19 96-0
Fax: +49 (0) 69 62 86 94

HAMBURG

Holzdammer 28-32
20099 Hamburg
Tel.: +49 (0) 40 22 94 33-0
Fax: +49 (0) 40 22 20 60

HANNOVER

Luisenstraße 5
30159 Hannover
Tel.: +49 (0) 511 45 08 96-0
Fax: +49 (0) 511 45 08 96-15

KARLSRUHE

Zeppelinstraße 2
76185 Karlsruhe
Tel.: +49(0) 721 95 95-724
Fax: +49(0) 721 95 95-666

LEIPZIG

Ecos Office Center
Nikolaistraße 6-10
04109 Leipzig
Tel.: +49 (0) 30 31 10 24-0
Fax: +49 (0) 30 31 10 24-55

MÜNCHEN

Rindermarkt 5
80331 München
Tel.: +49 (0) 89 46 23 22-0
Fax: +49 (0) 89 4 60 36 57

NÜRNBERG

Königstraße 4
90402 Nürnberg
Tel.: +49 (0) 911 65 67 99-0
Fax: +49 (0) 911 65 67 99-29

SAARBRÜCKEN

Lebacher Straße 4
66113 Saarbrücken
Tel.: +49 (0) 681 99 63-334
Fax: +49 (0) 681 99 63-111

STUTTGART

Schwabstraße 55
70197 Stuttgart
Tel.: +49 (0) 711 65 67 99-0
Fax: +49 (0) 711 65 67 99-65

ÖSTERREICH

WIEN

Erdbergstraße 10/7
1030 Wien
Tel.: +43 (0) 1 9 07 80 92-0
Fax: +43 (0) 1 9 07 80 92-20

SCHWEIZ

BASEL

Aeschenvorstadt 71
4051 Basel
Tel.: +41 (0) 61 2 25 43 11
Fax: +41 (0) 61 2 25 44 10

V. RUNDSTEDT & PARTNER GMBH

Königsallee 70 · 40212 Düsseldorf

Tel.: +49 (0) 211 83 96-0 · Fax: +49 (0) 211 3 23 94 24

service@rundstedt.de · www.rundstedt.de

Konzept und Umsetzung: www.haacke-id.com